

# אסטרטגייה

15

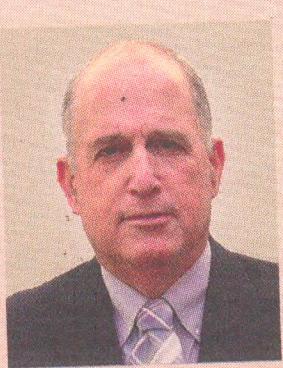


## יהודית וילק

• מנכ"ל דרך ארץ

### המיזם

- לימוד והעצמת אימהות ערביות איות סביבה וקיימות בשיטות בית הספר "אלזהרא"
- בכפר קאסם



**ירון בר** "עקרונות פיתוח בר קיימת מהווים קו מנחה בכל דרכך ארץ. דגש על שילוב אלמנטים נופים. לאור זאת, נבחר התחום הסביבתי להוביל את נושא המעורבות הקהילתית שלנו. האורחות החברתיות והמעורבות בקהילה הם חלק מהסטרטגיה הארגונית המדotta לדריקטוריה. המהלך הציבורי בימים הקרובים להעצמה נשית בכל ובמגרור העברי בפרט, תוך העשרה בידיע ושינוי הרגלי צריכה והתנהלות לקיום. העלתה המודעתה במעט גל האימהות. זו מעמידות את הידע לשביבתן בשכונה".

• מנכ"ל רינוטech  
וירוהט

### המיזם

- שילוב שבדים חדשניים  
אלימים במצבת כוח  
האדם של החברה



**רינוטech** בר: "אנו רואים כשלוב עובדים בעלי מוגבלות חיל כלתי נפרד מהחברה".

במסגרת קמפיין של משרד התרבות 'עסקים קטנים - גאות גROLLA' הופיענו באחרונה בערוץ 2, בסרטון שהציג את החברה ואת אחד מעובדייה החדשניים, אלכסי זוקוב, מנהל פס ייצור, העובד בחברה 13 שנה ומנהל צוות של 12 עובדים, בהם חרשים וشומעים המתקשרים בשפת הסימנים ובuczor קרייאת שפתים ומתקדים צוות מצוין. אנחנו מודים גאים בכך. העסקת עובדים בעלי מוגבלות והכנסתם למיעגנול התפקיד היומיומי מועילה ומשפרת את איכות חיים ורווחתם. אנו מבקשים لكم את התודעה שניתן לתקשר ולעבור עם קהילת החזרים".

## סמדר ברבר-צדיק

• מנכ"לית הבנק  
הבינלאומי

### המיזם

- יוזמות עסקית לבני נוער בסיכון ולהורייהם, במסגרת "נקודות מפנה" ו"אוניברסיטה בעמ"



**הבנק לאומי הדאשון** "כבר שחוון העסקי שלו מטרפה היה והארך טבעי להשתמש במיניות וריאיה כלכלית, נוער, בתקופה להעתולם על מסלול חיים עצמאי, יצני ויזמי. החידשות היא בפרק ה'עסק'ת' ככלי טיפולי. העולם העסקי פותח להם צוהר להצלחה, לאחר שבஸגורות החינוכיות הרגילות הם חוו כישלונות ואיבדו כל מושביצה ורצון להצלחה. הכללי העסקי מעניק להם יכולות של חשיבה בוגרת ועצמאית, חשיבה על קרירה, ליווי בכנותם כלים וכישורים למציאות עכורה, יכולות של יומות עסקית, כלים להשתלבות חברתיות ועוד".

ובנה מיטלפן בונה  
יק לי פרה

ליות משותפות

השותקת בייעוץ,  
דרך מוביל  
החינוך הציורי

ינו במערכות החינוך  
ישראלית, באמצעות  
נית שפיתחנו  
בchanoch,אפשרות  
בכת החינוך, נתנות  
ללוות את תהליך  
יעשה. אנו שואפות  
מקדמת ואיכותית  
ים בכל שכבות  
אתגרי המאה ה-21".

## יקי זדמני

• מנכ"ל אלקטרא  
מוחץ צרכיה

### המיזם

- רתימת המגורר העסקי  
למיושש חוך המילואים



ברון  
SHL שילוח

תרומות בתוקף  
זאגן: "תשתקלו  
חיפוי המלא  
ציריך אותה"

Յומית למלען 3,000  
נים גדולים במשק,  
מותת אברים  
הפרויקט עונה  
לה חיים, ושמייה  
תרומות. כך שמא  
הראי בקהילה".  
נו ליצירת רשת  
דעתות בנושא.  
לוח והולוגיטיקה  
יפות".

**אלקטרא** "הפרויקט פועל בשני ציריים: פעילות

החברה המשרתים, וקידום פעילות ציבורית באמצעות 'חברה מתגיגת', לגיוס חברות נוספות לאמוץ הפעילות".

מטרתו היא לגייס חברות מובילות לפועל למען המשרתים במילואים, תוך שמירה על זכויותיהם ויצירת מסגרת מתוגמלת, מתוך הכרה בשירות המילואים כערך לעיון למולדת ולאורחיה. החדשנות היא יצירת מגנוני תגמול מיוחדים לעובדים".

החברה המשרתים במילואים ובמועד שירות העמך לשנת משפחות בעית החותם מגויסים. ליגשטו, יש מקום להעיבר חלק מהאחריות המוטלת על משרתים במילואים גם לבעלי מקצוע".